**Негосударственное частное образовательное учреждение**

**дополнительного профессинального образования учебный центр**

**« Квалификация»**

**НЧОУ ДПО УЦ «Квалификация»**

 **Рассмотрено УТВЕРЖДАЮ**

 **на заседании педагогического совета Заместитель директора**

 **(протокол № 4 от 01.08.2016 ) НЧОУ ДПО УЦ**

 **Согласовано «Квалификация»**

 **на заседании общего собрания Учредителей**

 **(протокол № 2 от 09.08.2016 ) \_\_\_\_\_\_\_Д.В.Митрофанов**

**ОТЧЕТ
о результатах самообследования**

Негосударственное частное образовательное учреждение

дополнительного профессинального образования учебный центр

« Квалификация»

(НЧОУ ДПО УЦ «Квалификация»)

 за 2016 год

 Отчет о результатах самообследования Негосударственное частное образовательное учреждение дополнительного профессинального образования учебный центр «Квалификация» (НЧОУ ДПО УЦ «Квалификация») охватывает период с 1 января по 31 декабря 2016 года, подготовлен для исполнения п. 3 ч. 2 ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013года №462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации» и приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013года №1324 «Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию».

Негосударственное частное образовательное учреждение дополнительного профессинального образования учебный центр «Квалификация»( НЧОУ ДПО УЦ «Квалификация») (далее - Учреждение) образовано в 2013 году.

**Основные сведения об Учреждении:**

* 1. Полное наименование образовательного учреждения: Негосударственное частное образовательное учреждение дополнительного профессинального образования учебный центр «Квалификация». Сокращенное наименование образовательного учреждения: НЧОУ ДПО УЦ «Квалификация».
	2. Вид образовательного учреждения: негосударственное частное образовательное учреждение дополнительного профессинального образования.
	3. Юридический адрес учреждения: 398017, г. Липецк, ул. 9 Мая, д. 22.
	4. Фактический адрес: 398017, г.Липецк, ул.9 Мая, д.22.
	5. Учредитель: общество с ограниченной ответственностью «РТП «Техноком»
	6. Директор Негосударственного частного образовательного учреждения дополнительного профессинального образования учебный центр «Квалификация»: Игорь Михайлович Стрекалов.
	7. Устав Негосударственного частного образовательного учреждения дополнительного профессинального образования учебный центр «Квалификация» утвержден единственным учредителем частного учреждения от 13 мая 2013г.
	8. **Наличие свидетельств, лицензий.**
		1. Лицензия на образовательную деятельность р/н № 0001417 от 28 апреля 2016 г., серия

48Л01 № 1265, выданная Управлением образования и науки Липецкой области.

Действительна - бессрочно.

* + 1. Свидетельство «О внесении записи в Единый государственный реестр юридических
		лиц» серия 48 № 001502943, за основным государственным регистрационным
		номером 1134800000521. Дата внесения записи 24.06.2013. Наименование
		регистрирующего органа – Управление налоговой службы по Липецкой области.
		2. Свидетельство серия 48 № 001502944 «О постановке на учет Российской
		организации в налоговом органе по месту её нахождения» и присвоение ему
		ИНН/КПП 4823041602/482301001. Поставлена на учет 24.06.2013. Наименование
		налогового органа – Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 6 по Липецкой области.
	1. Основной государственный регистрационный номер (ОГРН) № 1134800000521.
	2. Организационно-правовая форма: частное учреждение.
	3. Контакты:

Тел.: 8(4742)25-10-54, 8(4742)25-11-75; Факс: 8(4742)25-10-54; официальный сайт:
<http://www.kval>48.ru; адрес электронной почты: kvalif@ya.ru

* 1. Учреждение имеет круглую печать со своим наименованием, печать для
	документов, штампы, бланки, реквизиты , эмблему и вывеску.
1. Оценка образовательной деятельности.

Оценка образовательной деятельности производится на основе анализа целей и задач,
стоящих перед Учреждением, с учетом основных видов деятельности.

Основной целью деятельности Учреждения является разработка, обеспечение и проведение
образовательного процесса по предаттестационной подготовке, переподготовке, повышению квалификации работников, повышению профессиональных знаний специалистов, совершенствование их деловых качеств ,подготовка их к выполнению новых трудовых функций, получение ими новых компетенций. При повышении квалификации целью деятельности Учреждения является обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификациии необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

 Основная задача Учреждения заключается в обеспечении и развитии системы повышения
квалификации, приобретении знаний, удовлетворении потребностей специалистов о
новейших достижениях в соответствующих отраслях науки и техники, использовании нового технологического оборудования, новых технологий и производств.

К основным видам деятельности Учреждения относятся:

1. повышение квалификации руководителей, специалистов, других работников
организаций, направленное на совершенствование их опыта, а тажже на получение новых знаний и компетенций для развития их трудовой деятельности;
2. подготовка рабочих, направленная на получение учащимися новой профессии, либо получение смежной профессии в рамках рабочего процесса.

НЧОУ ДПО УЦ « Квалификация» осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации кадров заказчика в соответствии с нормативными документами и в рамках установленных законодательством, по направлениям и программам, востребованным организациями в производственной сфере и экономической сфере деятельности.

1. Оценка системы управления Учреждением

Негосударственное частное образовательное учреждение дополнительного профессинального образования учебный центр «Квалификация» относится к частным учреждениям. Вид - центр повышения квалификации. Система управления Учреждением обеспечивает нормальное функционирование деятельностии соответствует уставным требованиям.

Управление Учреждением осуществляется директором. Непосредственное руководство деятельностью осуществляет заместитель директора на основании доверенности. В Учреждении действует педагогический совет, который собирается не реже 1раза в 3 месяца.В функции педсовета входит решение вопросов, непосредственно касающихся деятельности организации, обсуждаются вопросы, касаемые разработки и утверждения новых образовательных программ, повышения квалификации педагогических кадров, утвержденные и согласованные локальными актами.

В основе управления педагогическим коллективом Учреждения лежит принцип демократизации и лояльности, что способствует повышению профессиональных и творческих навыков работников учреждения, развивает их профессиональный потенциал, раскрывает возможности к самообразованию и самосовершенствованию.

Вывод: Структура и механизм управления НЧОУ ДПО УЦ « Квалификация» определяют стабильное функционирование. Демократизация системы управления способствует развитию инициативы участников образовательного процесса (педагогов, слушателей, методистов).

 **Рис. 1. Структура НЧОУ ДПО УЦ «Квалификация»**

**Учредитель**

 **Директор**

**Главный бухгалтер** **Заместитель директора**

 **Методисты** **Преподаватели**

Для нормального функционирования разработана нормативная и организационно-
распорядительная документация:

* Правила внутреннего трудового распорядка работников.
* Положение о командировках.
* Положение об организации образовательного процесса с правилами внутреннего
распорядка и итоговой аттестации слушателей НЧОУ ДПО УЦ «Квалификация».
* Приказ о зачислении слушателей.
* Приказ о выпуске и выдачи документа установленного в НЧОУ ДПО УЦ «Квалификация» образца.
* Штатное расписание.
* Положение по оплате труда.
* Типовой договор на обучение по дополнительным образовательным программам
повышения квалификации.
* Должностные инструкции сотрудников НЧОУ ДПО УЦ «Квалификация».и другие
нормативные документы.

Финансово-хозяйственная деятельность Учреждения планируется и осуществляется от
поступлений денежных средств от оплаты образовательной услуги. По результатам финансово-хозяйственной деятельности фактическая выручка в 2016г.составила 10.247.000 рублей.

3.Оценка содержания и качества подготовки слушателей

Система и организация обучения слушателей в Учреждении строится в соответствии с
требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в
Российской Федерации», постановлениями Правительства РФ, приказами Минобрнауки
РФ.

В процессе образовательной деятельности особое внимание уделяется накоплению и
распространению передового опыта работы и технических знаний, востребованных для
повышения эффективности деятельности предприятий и организаций, заказчиков НЧОУ ДПО УЦ «Квалификация»..

Высокое качество подготовки слушателей осуществляется за счет:

* Высокого профессионального мастерства преподавателей;
* системного подхода при обучении специалистов, с учетом предложений заказчика и
индивидуальных запросов слушателей;
* последовательного сочетания теоретических и практических занятий;
* методов контроля и управления образовательным процессом: ежедневный контроль,
* использование тестирования.
* корректировки и обновления учебных программ по результатам обновления версий.
* Методической оснащенности учебного процесса в соответствии с требованиями действующего законодательства.
1. Оценка организации учебного процесса

Организация учебного процесса характеризуется следующими основными требованиями:

* к освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица,
имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица,
получающие высшее образование;
* обучение в учебном центре ведется на русском языке;
* срок освоения дополнительной профессиональной программы должен
обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение
новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом
минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не
может быть менее 16 часов;срок освоения программы профессинальной переподготовки- не менее 250 часов.
* слушателями в учебном центре являются лица, принятые на основании договора об
образовании, заключаемого со слушателем и (или) физическим или юридическим
лицом, обязующимся оплатить обучение лица (лиц), зачисляемого на обучение;
* образовательный процесс в учебном центре может осуществляться в течение всего
календарного года;
* продолжительность обучения регламентируется учебной программой согласно
нормативным срокам освоения и контролируется расписанием занятий;
* обучение ведется в форме открытого обучения - очно;
* по окончании обучения проводится итоговая проверка знаний. При положительном
результате проверки знаний учебный центр выдает слушателю документ
установленного в НЧОУ ДПО УЦ «Квалификация».образца;
* основанием для отчисления слушателя является невыполнение с его стороны
условий договора;
* в соответствии с полученной лицензией НЧОУ ДПО УЦ «Квалификация» .оказывает платные услуги. Порядок оплаты за обучение определяется в договоре между НЧОУ ДПО УЦ «Квалификация». и направляющей организацией либо самим слушателем;
* учебный процесс осуществляется штатными преподавателями, преподавателями,
приглашаемыми на условиях штатного совместительства или почасовой оплаты, и
преподавателями по договору подряда.

 Структура дополнительной профессиональной программы включает цель, планируемые
результаты обучения, приобретение компетенции, учебный план, календарный учебный график,рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин, организационно-педагогическиеусловия,формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты.Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень,трудоемкость,последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин, иных видов учебной деятельности слушателей и формы аттестации.

Структура профессионального профессионального обучения включает цель, планируемые результаты обучения, квалификационные характеристики, получение профессии, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы курсов, дисциплин(модулей), организационно-педагогические условия, оценочные материалы, формы итоговой аттестации.

К освоению программ профессинального обучения(профессиональной подготовки, переподготовки)допускаются лица, имеющие средне-профессиональное, высшее образование, равно как и лица, имеющие среднее полное общее образование и достигшие 18 лет.

Срок освоения программы профессиональной подготовки( переподготовки) определяется программой, разработанной в Учреждении и утвержденной заместителем директора.

В результате освоения программы профессионального обучения обучающийся приобретает знания,умения и навыки, соответствующие заявленным в программе.

Перечень учебных программ дополнительного профессионального образования подготовки, переподготовки по рабочим профессиям, по которым проводилось обучение

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование учебной программы | Объемучебныхчасов | Вид программы |
| 1. | Требования к порядку работы в электроустановках потребителей | 36 | Дополнительноепрофессиональное |
| 2. | Общие требования промышленной безопасности | 16 | Дополнительноепрофессиональное |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3. | Требования к порядку работы на тепловых энергоустановках и тепловых сетях | 24 | Дополнительноепрофессиональное |
| 4. | Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям | 24 | Дополнительноепрофессиональное |
| 5. | Требования промышленной безопасности на объектах хранения и переработки растительногосырья | 24 | Дополнительноепрофессиональное |
| 6. | Требования промышленной безопасностипри транспортировании опасных веществ | 24 | Дополнительноепрофессиональное |
| 7. | Требования промышленной безопасностив имической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности | 24 | Дополнительноепрофессиональное |
| 8. | Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления | 24 | Дополнительноепрофессиональное |
| 9. | Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением | 24 | Дополнительноепрофессиональное |
| 10. | Требования промышленной безопасности в металлургической промышленности  | 24 | Дополнительноепрофессиональное |
| 11. | Повышение квалификации электротехнического персонала на II группу допуска | 72 | Дополнительноепрофессиональное |
| 12. | Обучение по охране труда руководителей и специалистов | 40 | Дополнительноепрофессиональное |
| 13. | Специалист по охране труда | 256 | Дополнительноепрофессиональное |
| 14 | Персонал, обслуживающий сосуды под давлением | 80 | Дополнительное профессиональное |
| 15 | Персонал, обслуживающий трубопроводы пара и горячей воды | 40 | Дополнительное профессиональное |
| 16 | Рабочие, осуществляющие управление грузоподъёмными машинами и механизмами, управляемые с пола с правом зацепки грузов | 80 | Дополнительное профессиональное |
| 17 | Рабочие люльки, находящиеся на подъёмнике (вышке) | 72 | Дополнительное профессиональное |
| 18 | Оператор котельной | 560 | Профессиональная подготовка |
| 19 | Стропальщик | 160 | Профессиональная подготовка |
| 20 | Аппаратчик химводоочистки | 320 | Профессиональная подготовка |
| 21. | Лаборант хим.анализа | 320 | Профессиональная подготовка |

Работа по организации учебного процесса осуществляется на основе:

1. Перспективного плана учебных занятий на текущий год.
2. Плана - графика обучения по программам дополнительного профессионального образования подготовки, переподготовки по рабочим профессиям на квартал.
3. Расписания проведения учебных занятий в учебных группах на один месяц.

Средняя годовая численность обучающихся в 2016 году по всем реализуемым программам в группах составляет 1700 слушателей. Средняя численность слушателей в группах 25-30 человек.

Формирование учебных групп для обучения производится по заявкам, направленных организацией-заказчиком, а так же личных заявлений претендентов на обучение.Периодичность работы групп орпределяется колличеством поступающих заявок и сезонностью рабочего графика организаций.

Вывод:Учебный процесс в НЧОУ ДПО УЦ «Квалификация» организован в соответствии с требованиями, предъявляемыми законодательством к образованию и направлен на предоставление равных возможностей для полноценного получения знаний, умений , навыков, новых компетенций, а так же личностного развития слушателей.

1. Оценка кадрового обеспечения

Штатная численность работников НЧОУ ДПО УЦ «Квалификация» составляет 15 человек. В том
числе:

* директор
* заместитель директора;
* бухгалтер;
* юрист
* преподаватели;
* методисты

 Руководство НЧОУ ДПО УЦ «Квалификация»:

* директор Стрекалов Игорь Михайлович;
* заместитель директора Митрофанов Дмитрий Владимирович;

 В 2016году директор и зам. директора прошли повышение квалификации по программе: «Менеджмент». Для реализации учебного процесса были привлечены научно-педагогические работники, преподаватель, имеющий степень доктора наук со значительным опытом преподавательской и практической работы.Преподаватели, привлекаемые к работе для преподавания спецдисциплин в течение года -5 человек.

Удельный вес численности педагогических работников, имеющих ученые степени, в
общей численности работающих преподавателей составляет 16 %.

Средний возраст преподавателей - 45 лет.

Вывод: Педагогические работники НЧОУ ДПО УЦ « Квалификация» обладают основными компетенциями, необходимыми для создания условий для получения качества знаний и развития слушателей в соответствии с Законами РФ.

1. **Оценка востребованности выпускников.**

Выпускники Учреждения, проходящие обучение по дополнительным профессиональным программам, программам профессинального обучения, в 90% направленности на обучение за счет средств организации, в которой работают, либо за счет собственных средств, но с перспективой трудоустройства.

Фактическая востребованность выпускников составляет 99%.

1. Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения

Учебный процесс по вышеприведенным программам обеспечивается необходимой учебно-методической литературой,лекционным методическим фондом, предоставленным квалифицированным преподавательским составом, и наглядными пособиями.

По программам разработаны и периодически обновляются учебно-методические
материалы, учебная литература, методические указания, инструментальные системы
программирования, информационные стенды. Информационно-методическое обеспечение позволяет организовать учебный процесс в соответствии с современными требованиями.

Для целей обеспечения образовательного процесса в Учреждении имеется электронная библиотека, включающая действующие нормативные документы, а так же актуальные на сегодняшний день учебные пособия и презентации.

На учебных компьютерах установлено следующее лицензионное программное
обеспечение: Windows 7 (Лицензия № 60290657) с приложениями Microsoft Office Word
2007, Microsoft Office Excel 2007, Microsoft Office Access 2007, Microsoft Office PowerPoint
2007, программный комплекс «ОЛИМП:ОКС». Программно-информационное обеспечение образовательных программ соответствует современному уровню и требованиям учебного плана.

В оборудовании учебного класса применяется современная компьютерная техника,
мультимедийное оборудование. Все рабочие компьютеры объединены в единую локальную сеть, что позволяет оперативно осуществлять работу по обработке необходимых данных. Современное мульмедийное оборудование (проектор)позволяют в комфортных условиях максимально наглядно и доступно демонстрировать учебный материал(слайды,презентации, обучающие видеоролики), необходимые для более детального и качественного образовательного подхода

Преподавателями и методистами учебного центра были разработаны методические пособия по программам: «Стропальщик», «Персонал, обслуживающий сосуды под давлением», «Рабочие, осуществляющие управление грузоподъёмными машинами и механизмами, управляемые с пола с правом зацепки грузов», «Оператор котельной», учебно-методический комплекс для обучения « Специалист по охране труда». В 2016году был заключен договор с фирмой « Профология» для работы на дистанционной платформе.Внедрение дистанционного обучения по ряду программ позволило более быстро и удобно для заказчика строить учебный процесс, экономя время учащихся и при этом сохраняя качество учебного процесса.

1. Оценка материально-технической базы

Образовательная деятельность Учреждения осуществляется на основании договора аренды учебных и вспомогательных площадей(площадь 170,4 кв. м) по адресу: г. Липецк, ул.9 Мая ,д.22.

В учебных классах (площадь 128,1 кв. м) имеется следующее оборудование:

* мультимедийный проектор - 1 ед.;
* сетевой обучающий комплекс «ОЛИМП:ОКС» на 10 компьютеров;
* принтеры - 4 ед.;
* классная доска - 2 ед.;
* стенд - 2;
* кондиционеры - 1 ед.
* плакаты-50 ед.

Имеющаяся копировально-множительная аппаратура позволяет оперативно тиражировать
учебно-методические (в том числе электронные) материалы и другую документацию.

1. Функционирование внутренней системы оценки качества

Педагогический контроль знаний обучаемых организован и проводится в соответствии с
учебным планом, расписанием занятий. Например, при оценке знаний слушателей
учитываются:

* усвоение нового учебного материала и способность слушателей применять его при
решении учебно-практических задач;
* умение анализировать конкретную обстановку по учебному заданию и принимать
целесообразные управленческие или тактические решения.

Оценка качества освоения учебных программ проводится в
следующих формах:

* внутренний мониторинг качества образования;
* внешняя независимая оценка качества образования.

Виды и формы внутренней оценки качества реализации дополнительных
профессиональных программ и их результатов:

* наличие у преподавателей НЧОУ ДПО УЦ «Квалификация» соответствующего высшего образования, научных званий, сертификатов подтверждения квалификации по преподаваемым программам с учетом новых требований;
* периодическое повышение квалификации преподавателей их участие в семинарах, круглых столах и т.д..

Виды и формы внешней оценки качества реализации дополнительных профессиональных
программ и их результатов:

* мониторинг;
* отзывы заказчиков;
* повторное обращение заказчика для получения образовательных услуг;
* контроль со стороны учредителя:
* качества учебных программ и их результатов;
* качества работы преподавателя.
1. Анализ показателей деятельности учреждения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Единица измерениячел/% |
| 1. | Образовательная деятельность |  |
| 1.1. | Численность/удельный вес численностислушателей, обучившихся по дополнительнымпрофессиональным программам повышенияквалификации, в общей численности слушателей,прошедших обучение в образовательнойорганизации | 693/40,8 % |
| 1.2. | Численность/удельный вес численностислушателей, обучившихся по дополнительнымпрофессиональным программампрофессиональной переподготовки, в общейчисленности слушателей, прошедших обучение вобразовательной организации | 0/0 % |
| 1.3. | Численность/удельный вес численностислушателей, направленных на обучениеслужбами занятости, в общей численностислушателей, прошедших обучение вобразовательной организации за отчетныйпериод | 0/0 % |
| 1.4 | Количество реализуемых дополнительныхпрофессиональных программ, в том числе: | 21 единиц |
| 1.4.1. | Программ повышения квалификации | 2 единиц |
| 1.4.2. | Программ профессиональной переподготовки | 0 единиц |
| 1.5. | Количество разработанных дополнительныхпрофессиональных программ за отчетный период | 1 единиц |
| 1.5.1. | Программ повышения квалификации | 1 единиц |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.5.2. | Программ профессиональной переподготовки | 0 единиц |
| 1.6 | Удельный вес дополнительныхпрофессиональных программ по приоритетнымнаправлениям развития науки, техники итехнологий в общем количестве реализуемыхдополнительных профессиональных программ | 0 % |
| 1.7 | Удельный вес дополнительныхпрофессиональных программ, прошедшихпрофессионально-общественную аккредитацию,в общем количестве реализуемыхдополнительных профессиональных программ | 0 % |
| 1.8 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученыестепени и (или) ученые звания, в общейчисленности научно-педагогических работниковобразовательной организации | 0% |
| 1.9 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших заотчетный период повышение квалификации илипрофессиональную переподготовку, в общейчисленности научно-педагогических работников | 0% |
| 1.10 | Численность/удельный вес численностипедагогических работников, которым порезультатам аттестации присвоенаквалификационная категория, в общейчисленности педагогических работников, в томчисле: | 0/0 % |
| 1.10.1 | Высшая | 0 человек/0 % |
| 1.10.2 | Первая | 0 человек/0 % |
| 1.11 | Средний возраст штатных научно-педагогических работников организациидополнительного профессиональногообразования | 45 лет |
| 1.12 | Результативность выполнения образовательнойорганизацией государственного задания в частиреализации дополнительных профессиональныхпрограмм | 0 % |
| 2. | Научно-исследовательская деятельность | - |
| 2.1 | Количество цитирований в индексируемойсистеме цитирования Web of Science в расчете на100 научно-педагогических работников | 0 единиц |
| 2.2 | Количество цитирований в индексируемойсистеме цитирования Scopus в расчете на 100научно-педагогических работников | 0 единиц |
| 2.3 | Количество цитирований в РИНЦ в расчете на100 научно-педагогических работников | 0 единиц |
| 2.4 | Количество статей в научной периодике,индексируемой в системе цитирования Web ofScience в расчете на 100 научно-педагогическихработников | 0 единиц |
| 2.5 | Количество статей в научной периодике,индексируемой в системе цитирования Scopus врасчете на 100 научно-педагогических | 0 единиц |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | работников |  |
| 2.6 | Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100научно-педагогических работников | 0 единиц |
| 2.7 | Общий объем НИОКР | 0 тыс. руб. |
| 2.8 | Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника | 0 тыс. руб. |
| 2.9 | Удельный вес доходов от НИОКР в общихдоходах образовательной организации | 0 % |
| 2.10 | Удельный вес НИОКР, выполненныхсобственными силами (без привлечениясоисполнителей), в общих доходахобразовательной организации от НИОКР | 0 % |
| 2.11 | Количество подготовленных печатных учебныхизданий (включая учебники и учебные пособия),методических и периодических изданий,количество изданных за отчетный период | 4 единицы |
| 2.12 | Количество проведенных международных ивсероссийских (межрегиональных) научныхсеминаров и конференций | 0 единиц |
| 2.13 | Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации заотчетный период | 0 человек |
| 2.14 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степенидо 30 лет, кандидатов наук до 35 лет, докторовнаук до 40 лет в общей численности научно-педагогических работников |  0% |
| 2.15 | Число научных журналов, в том числеэлектронных, издаваемых образовательнойорганизацией | 0 единиц |
| 3. | Финансово-экономическая деятельность | - |
| 3.1 | Доходы образовательной организации по всемвидам финансового обеспечения (деятельности) | 10.247.000 тыс. руб. |
| 3.2 | Доходы образовательной организации по всемвидам финансового обеспечения (деятельности) врасчете на одного научно-педагогическогоработника | 126,25 тыс. руб. |
| 3.3 | Доходы образовательной организации из средствот приносящей доход деятельности в расчете наодного научно-педагогического работника | **126,25** тыс. руб. |
| 4. | Инфраструктура |  |
| 4.1 | Общая площадь помещений, в которыхосуществляется образовательная деятельность, врасчете на одного слушателя, в том числе: | 128.1 кв. м |
| 4.1.1 | Имеющихся у образовательной организации направе собственности | 0 кв. м |
| 4.1.2 | Закрепленных за образовательной организациейна праве оперативного управления | 0 кв. м |
| 4.1.3 | Предоставленных образовательной организациив аренду, безвозмездное пользование | 170,4 кв. м |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 4.2 | Количество экземпляров печатных учебныхизданий (включая учебники и учебные пособия)из общего количества единиц хранениябиблиотечного фонда, состоящих на учете, врасчете на одного слушателя | 1,2 единиц |
| 4.3 | Количество электронных учебных изданий(включая учебники и учебные пособия) | 1 единица |

 Анализ основных показателей деятельности Учреждения показывает, что в целом работа педагогов и всего коллектива строится в соответствии с задачами, поставленными руководителем Учреждения, а так же направлены на реализацию целей, указанных в Уставе НЧОУ ДПО УЦ « Квалификация» и в Лицензии на образовательную деятельность.Подготовка и переподготовка кадров заказчика ведется в соответствии с законодательством РФ в сфере образования, а так же локальных актов, утвержденными Учреждением. Успешная реализация поставленных задач осуществляется квалифицированными преподавательскими кадрами, имеющими не только теоретический, но и практический опыт, которые совершенствуют и периодически повышают свою квалификацию.