

**Частное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр «Квалификация»
ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация»**

Рассмотрено
на заседании педагогического совета
(протокол № 8 от 03.08.2020)
Согласовано
на заседании общего собрания Учредителей
(протокол № 3 от 06.08.2020)

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора
ЧУ ДПО «Учебный центр
«Квалификация»

_____ С П Гожев

**ОТЧЕТ
о результатах самообследования**

Частное учреждение
дополнительного профессионального образования «Учебный центр
«Квалификация»
(ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация»)
за 2019 год

Отчет о результатах самообследования Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Квалификация» (ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация») охватывает период с 1 января по 31 декабря 2019 года, подготовлен для исполнения п. 3 ч. 2 ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013года №462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации» и приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013года №1324 «Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию».

Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Квалификация» (ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация») (далее - Учреждение) образовано в 2013 году.

Основные сведения об Учреждении:

- 1.1. Полное наименование образовательного учреждения: Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Квалификация». Сокращенное наименование образовательного учреждения: ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация»
- 1.2. Вид образовательного учреждения: частное учреждение дополнительного профессионального образования.
- 1.3. Юридический адрес учреждения: 398017, г. Липецк, ул. 9 Мая, д. 22.
- 1.4. Фактический адрес: 398017, г. Липецк, ул. 9 Мая, д. 22.
- 1.5. Учредитель: общество с ограниченной ответственностью «РТП «Техноком»
- 1.6. Директор Частного учреждения дополнительного профессионального образования учебный центр «Квалификация»: Игорь Михайлович Стрекалов.
- 1.7. Устав Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Квалификация» утвержден единственным учредителем частного учреждения от 13 мая 2013г.
- 1.8. **Наличие свидетельств, лицензий.**
 - 1.8.1. Лицензия на образовательную деятельность р/н № 0001417 от 28 апреля 2016 г., серия 48Л01 № 1265, выданная Управлением образования и науки Липецкой области. Действительна - бессрочно.
 - 1.8.2. Свидетельство «О внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц» серия 48 № 001502943, за основным государственным регистрационным номером 1134800000521. Дата внесения записи 24.06.2013. Наименование регистрирующего органа – Управление налоговой службы по Липецкой области.
 - 1.8.3. Свидетельство серия 48 № 001502944 «О постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту её нахождения» и присвоение ему ИНН/КПП 4823041602/482301001. Поставлена на учет 24.06.2013. Наименование налогового органа – Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 6 по Липецкой области.
- 1.9. Основной государственный регистрационный номер (ОГРН) № 1134800000521.
- 1.10. Организационно-правовая форма: частное учреждение.
- 1.11. Контакты:
Тел.: 8(4742)25-10-54, 8(4742)25-11-75; Факс: 8(4742)25-10-54; официальный сайт: <http://www.kval48.ru>; адрес электронной почты: kvalif@ya.ru
- 1.12. Учреждение имеет круглую печать со своим наименованием, печать для документов, штампы, бланки, реквизиты, эмблему и вывеску.

1. Оценка образовательной деятельности.

Оценка образовательной деятельности производится на основе анализа целей и задач, стоящих перед Учреждением, с учетом основных видов деятельности.

Основной целью деятельности Учреждения является разработка, обеспечение и проведение образовательного процесса по предаттестационной подготовке, переподготовке, повышению квалификации работников, повышению профессиональных знаний специалистов, совершенствованию их деловых качеств, подготовка их к выполнению новых трудовых функций, получение ими новых компетенций. При повышении квалификации целью деятельности Учреждения является обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

Основная задача Учреждения заключается в обеспечении и развитии системы повышения квалификации, приобретении знаний, удовлетворении потребностей специалистов о новейших достижениях в соответствующих отраслях науки и техники, использовании нового технологического оборудования, новых технологий и производств.

К основным видам деятельности Учреждения относятся:

1. повышение квалификации руководителей, специалистов, других работников организаций, направленное на совершенствование их опыта, а также на получение новых знаний и компетенций для развития их трудовой деятельности;
2. подготовка рабочих, направленная на получение учащимися новой профессии, либо получение смежной профессии в рамках рабочего процесса.

ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация» осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации кадров заказчика в соответствии с нормативными документами и в рамках установленных законодательством, по направлениям и программам, востребованным организациями в производственной сфере и экономической сфере деятельности.

3. Оценка системы управления Учреждением

Негосударственное частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования учебный центр «Квалификация» относится к частным учреждениям. Вид - центр повышения квалификации. Система управления Учреждением обеспечивает нормальное функционирование деятельности соответствует уставным требованиям.

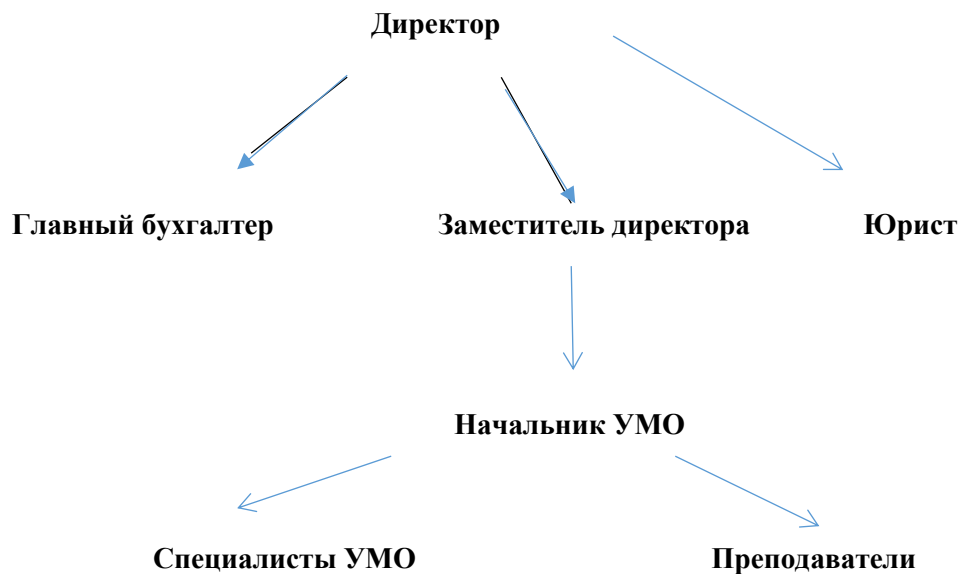
Управление Учреждением осуществляется директором. Непосредственное руководство деятельностью осуществляет заместитель директора на основании доверенности. В Учреждении действует педагогический совет, который собирается не реже 1 раза в 3 месяца. В функции педсовета входит решение вопросов, непосредственно касающихся деятельности организации, обсуждаются вопросы, касаемые разработки и утверждения новых образовательных программ, повышения квалификации педагогических кадров, утвержденные и согласованные локальными актами. В основе управления педагогическим коллективом Учреждения лежит принцип демократизации и лояльности, что способствует повышению профессиональных и творческих навыков работников учреждения, развивает их профессиональный потенциал, раскрывает возможности к самообразованию и самосовершенствованию.

Вывод: Структура и механизм управления ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация» определяют стабильное функционирование. Демократизация системы управления способствует развитию инициативы участников образовательного процесса (педагогов, слушателей, методистов).

Рис. 1. Структура ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация»

Учредитель





Для нормального функционирования разработана нормативная и организационно-распорядительная документация:

- Правила внутреннего трудового распорядка работников.
- Положение о командировках.
- Положение об организации образовательного процесса с правилами внутреннего распорядка и итоговой аттестации слушателей ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация».
- Приказ о зачислении слушателей.
- Приказ о выпуске и выдачи документа установленного в ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация» образца.
- Штатное расписание.
- Положение по оплате труда.
- Типовой договор на обучение по дополнительным образовательным программам повышения квалификации.
- Должностные инструкции сотрудников ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация» и другие нормативные документы.

Финансово-хозяйственная деятельность Учреждения планируется и осуществляется от поступлений денежных средств от оплаты образовательной услуги. По результатам финансово-хозяйственной деятельности фактическая выручка в 2019г.составила 10.247.000 рублей.

3.Оценка содержания и качества подготовки слушателей

Система и организация обучения слушателей в Учреждении строится в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлениями Правительства РФ, приказами Минобрнауки РФ.

В процессе образовательной деятельности особое внимание уделяется накоплению и распространению передового опыта работы и технических знаний, востребованных для повышения эффективности деятельности предприятий и организаций, заказчиков ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация». Высокое качество подготовки слушателей осуществляется за счет:

- Высокого профессионального мастерства преподавателей;
- системного подхода при обучении специалистов, с учетом предложений заказчика и индивидуальных запросов слушателей;
- последовательного сочетания теоретических и практических занятий;
- методов контроля и управления образовательным процессом: ежедневный контроль,
- использование тестирования.
- корректировки и обновления учебных программ по результатам обновления версий.
- Методической оснащенности учебного процесса в соответствии с требованиями действующего законодательства.

4. Оценка организации учебного процесса

Организация учебного процесса характеризуется следующими основными требованиями:

- к освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие высшее образование;
- обучение в учебном центре ведется на русском языке;
- срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов; срок освоения программы профессиональной переподготовки - не менее 250 часов.
- слушателями в учебном центре являются лица, принятые на основании договора об образовании, заключаемого со слушателем и (или) физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица (лиц), зачисляемого на обучение;
- образовательный процесс в учебном центре может осуществляться в течение всего календарного года;
- продолжительность обучения регламентируется учебной программой согласно нормативным срокам освоения и контролируется расписанием занятий;
- обучение ведется в форме открытого обучения - очно;
- по окончании обучения проводится итоговая проверка знаний. При положительном результате проверки знаний учебный центр выдает слушателю документ установленного в ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация» образца;
- основанием для отчисления слушателя является невыполнение с его стороны условий договора;
- в соответствии с полученной лицензией ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация» оказывает платные услуги. Порядок оплаты за обучение определяется в договоре между ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация» и направляющей организацией либо самим слушателем;
- учебный процесс осуществляется штатными преподавателями, преподавателями, приглашаемыми на условиях штатного совместительства или почасовой оплаты, и преподавателями по договору подряда.

Структура дополнительной профессиональной программы включает цель, планируемые результаты обучения, приобретение компетенции, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин, организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты. Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин, иных видов учебной деятельности слушателей и формы аттестации.

Структура профессионального обучения включает цель, планируемые результаты обучения, квалификационные характеристики, получение профессии, учебный план, календарный учебный

график, рабочие программы курсов, дисциплин(модулей), организационно-педагогические условия, оценочные материалы, формы итоговой аттестации.

К освоению программ профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки) допускаются лица, имеющие средне-профессиональное, высшее образование, равно

11.	Повышение квалификации электротехнического персонала на II группу допуска	72	Дополнительное профессиональное
-----	---	----	---------------------------------

как и лица, имеющие среднее полное общее образование и достигшие 18 лет.

Срок освоения программы профессиональной подготовки (переподготовки) определяется программой, разработанной в Учреждении и утвержденной заместителем директора.

В результате освоения программы профессионального обучения обучающийся приобретает знания, умения и навыки, соответствующие заявленным в программе.

Перечень учебных программ дополнительного профессионального образования подготовки, переподготовки по рабочим профессиям, по которым проводилось обучение

№ п/п	Наименование учебной программы	Объем учебных часов	Вид программы
1.	Специалист по охране труда	256	Дополнительное профессиональное
2.	Требования промышленной безопасности на опасных производственных объектах	40	Дополнительное профессиональное
3	Оператор котельной	320	Профессиональная подготовка
4	Стропальщик	160	Профессиональная подготовка
5	Монтажник	160	Профессиональная подготовка

6.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов	40	Дополнительное профессиональное
7	Персонал, обслуживающий сосуды под давлением	80	Дополнительное профессиональное
8	Персонал, обслуживающий трубопроводы пара и горячей воды	40	Дополнительное профессиональное
9	Рабочие, осуществляющие управление грузоподъемными машинами и механизмами, управляемые с пола с правом зацепки грузов	80	Дополнительное профессиональное
10	Рабочие люльки, находящиеся на подъемнике (вышке)	72	Дополнительное профессиональное
11	Аппаратчик химводоочистки	320	Профессиональная подготовка

Работа по организации учебного процесса осуществляется на основе:

1. Перспективного плана учебных занятий на текущий год.
2. Плана - графика обучения по программам дополнительного профессионального образования подготовки, переподготовки по рабочим профессиям на квартал.
3. Расписания проведения учебных занятий в учебных группах на один месяц.

Средняя годовая численность обучающихся в 2019 году по всем реализуемым программам в группах составляет 2100 слушателей. Средняя численность слушателей в группах 25-30 человек.

Формирование учебных групп для обучения производится по заявкам, направленных организацией-заказчиком, а так же личных заявлений претендентов на обучение. Периодичность работы групп определяется количеством поступающих заявок и сезонностью рабочего графика организаций.

Вывод: Учебный процесс в ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация» организован в соответствии с требованиями, предъявляемыми законодательством к образованию и направлен на предоставление равных возможностей для полноценного получения знаний, умений, навыков, новых компетенций, а так же личностного развития слушателей.

5. Оценка кадрового обеспечения

Штатная численность работников ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация» составляет 15 человек. В том числе:

- директор
- заместитель директора;
- бухгалтер;
- юрист
- преподаватели;
- специалисты УМО

Руководство ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация»:

- директор Стрекалов Игорь Михайлович;
- заместитель директора Гожев Сергей Петрович;

В 2019 году для реализации учебного процесса были привлечены научно-педагогические работники, преподаватель, имеющий степень доктора наук со значительным опытом

преподавательской и практической работы. Преподаватели, привлекаемые к работе для преподавания спецдисциплин в течение года -5 человек.

Удельный вес численности педагогических работников, имеющих ученые степени, в общей численности работающих преподавателей составляет 16 %.

Средний возраст преподавателей - 45 лет.

Вывод: Педагогические работники ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация» обладают основными компетенциями, необходимыми для создания условий для получения качества знаний и развития слушателей в соответствии с Законами РФ.

6. Оценка востребованности выпускников.

Выпускники Учреждения, проходящие обучение по дополнительным профессиональным программам, программам профессионального обучения, в 90% направленности на обучение за счет средств организации, в которой работают, либо за счет собственных средств, но с перспективой трудоустройства.

Фактическая востребованность выпускников составляет 99%.

7. Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения

Учебный процесс по вышеприведенным программам обеспечивается необходимой учебно-методической литературой, лекционным методическим фондом, предоставленным квалифицированным преподавательским составом, и наглядными пособиями.

По программам разработаны и периодически обновляются учебно-методические материалы, учебная литература, методические указания, инструментальные системы программирования, информационные стенды. Информационно-методическое обеспечение позволяет организовать учебный процесс в соответствии с современными требованиями.

Для целей обеспечения образовательного процесса в Учреждении имеется электронная библиотека, включающая действующие нормативные документы, а так же актуальные на сегодняшний день учебные пособия и презентации.

На учебных компьютерах установлено следующее лицензионное программное обеспечение: Windows 7 (Лицензия № 60290657) с приложениями Microsoft Office Word 2007, Microsoft Office Excel 2007, Microsoft Office Access 2007, Microsoft Office PowerPoint 2007, программный комплекс «ОЛИМП:ОКС». Программно-информационное обеспечение образовательных программ соответствует современному уровню и требованиям учебного плана.

В оборудовании учебного класса применяется современная компьютерная техника, мультимедийное оборудование. Все рабочие компьютеры объединены в единую локальную сеть, что позволяет оперативно осуществлять работу по обработке необходимых данных. Современное мультимедийное оборудование (проектор) позволяют в комфортных условиях максимально наглядно и доступно демонстрировать учебный материал (слайды, презентации, обучающие видеоролики), необходимые для более детального и качественного образовательного подхода

Преподавателями и методистами учебного центра были разработаны методические пособия по программам: «Стропальщик», «Персонал, обслуживающий сосуды под давлением», «Рабочие, осуществляющие управление грузоподъемными машинами и механизмами, управляемые с пола с правом зацепки грузов», «Оператор котельной», учебно-методический комплекс для обучения «Специалист по охране труда». В 2019 году был заключен договор с фирмой «Профология» для работы на дистанционной платформе. Внедрение дистанционного

обучения по ряду программ позволило более быстро и удобно для заказчика строить учебный процесс, экономя время учащихся и при этом сохраняя качество учебного процесса.

8. Оценка материально-технической базы

Образовательная деятельность Учреждения осуществляется на основании договора аренды учебных и вспомогательных площадей (площадь 170,4 кв. м) по адресу: г. Липецк, ул.9 Мая ,д.22.

В учебных классах (площадь 128,1 кв. м) имеется следующее оборудование:

- мультимедийный проектор - 1 ед.;
- сетевой обучающий комплекс «ОЛИМП:ОКС» на 10 компьютеров;
- принтеры - 4 ед.;
- классная доска - 2 ед.;
- стенд - 2;
- кондиционеры - 1 ед.
- плакаты-50 ед.

Имеющаяся копировально-множительная аппаратура позволяет оперативно тиражировать учебно-методические (в том числе электронные) материалы и другую документацию.

9. Функционирование внутренней системы оценки качества

Педагогический контроль знаний обучаемых организован и проводится в соответствии с учебным планом, расписанием занятий. Например, при оценке знаний слушателей учитываются:

- усвоение нового учебного материала и способность слушателей применять его при решении учебно-практических задач;
- умение анализировать конкретную обстановку по учебному заданию и принимать целесообразные управленческие или тактические решения.

Оценка качества освоения учебных программ проводится в следующих формах:

- внутренний мониторинг качества образования;
- внешняя независимая оценка качества образования.

Виды и формы внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов:

- наличие у преподавателей ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация» соответствующего высшего образования, научных званий, сертификатов подтверждения квалификации по преподаваемым программам с учетом новых требований;
- периодическое повышение квалификации преподавателей их участие в семинарах, круглых столах и т.д..

Виды и формы внешней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов:

- мониторинг;
- отзывы заказчиков;
- повторное обращение заказчика для получения образовательных услуг;
- контроль со стороны учредителя:
 - качества учебных программ и их результатов;
 - качества работы преподавателя.

10. Анализ показателей деятельности учреждения:

№ п/п	Показатели	Единица измерения чел/%
1.	Образовательная деятельность	
1.1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	693/40,8 %
1.2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0/0 %
1.3.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0/0 %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	21 единиц
1.4.1.	Программ повышения квалификации	2 единиц
1.4.2.	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.5.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	1 единиц
1.5.1.	Программ повышения квалификации	1 единиц

1.5.2.	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0/0 %
1.10.1	Высшая	0 человек/0 %
1.10.2	Первая	0 человек/0 %
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	45 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	-
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических	0 единиц

	работников	
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	4 единицы
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени до 30 лет, кандидатов наук до 35 лет, докторов наук до 40 лет в общей численности научно-педагогических работников	0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	-
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	10.247.000 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	126,25 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	126,25 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	128.1 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	170,4 кв. м

4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	1,2 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	1 единица

Анализ основных показателей деятельности Учреждения показывает, что в целом работа педагогов и всего коллектива строится в соответствии с задачами, поставленными руководителем Учреждения, а так же направлены на реализацию целей, указанных в Уставе ЧУ ДПО «Учебный центр «Квалификация» и в Лицензии на образовательную деятельность. Подготовка и переподготовка кадров заказчика ведется в соответствии с законодательством РФ в сфере образования, а так же локальных актов, утвержденными Учреждением. Успешная реализация поставленных задач осуществляется квалифицированными преподавательскими кадрами, имеющими не только теоретический, но и практический опыт, которые совершенствуют и периодически повышают свою квалификацию.